

10 § LAUSUNTO, YLÄ-SAVON SOTE KUNTAYHTYMÄN STRATEGIA VUOSILLE
2020 - 2025

Kunnanhallitus
13.1.2020

Valmistelija: kunnanjohtaja Mika Suomalainen, mika.suomalainen@vierema.fi, 040-7470910

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän strategian päivitystä siirrettiin valtakunnallisen sote-uudistuksen vuoksi. Keväällä 2019 kuntayhtymä teki päätöksen asiantuntijapalvelun hankinnasta strategian päivittämiseen Fountain Park Oy:ltä.

Kuntayhtymän strategian päivitys on käynnistynyt syksyllä 2019 yhteistyössä kuntien edustajien, yhteistyökumppaneiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa. Syksyn aikana on pidetty työpajoja ja hyödynnetty sähköistä työskentelytapaa verkkokokyselyjen muodossa.

Kuntayhtymän edellisen strategian lähtökohtana on ollut kuntayhtymän toiminnan käynnistäminen, rakentaminen ja vakiinnuttaminen. Kuntayhtymän strategiapäivitys 2020 – 2025 painottuu toiminnassa aktiivisesti kaudella tavoiteltavaan, nykyistä toimintaa täydentävään ja vahvistavaan muutokseen. Muutoksen tarve perustuu mm. toimialueen arvioituun väestönkehitykseen sekä kuntayhtymän edellytyksiin edistää väestön terveyttä ja sosiaalista hyvinvointia parhaalla mahdollisella, toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla. Strategian mukaisen muutoksen tavoittelu ei muuta kuntayhtymän perussopimuksessa määriteltyä perustehtävää.

Strategian keskeinen sisältö:

Visio: Hyvinvoiva Ylä-Savo 2025

- Laadukkaat, nykyaikaiset ja asiakkaiden tarpeisiin perustuvat palvelut
- Edelläkävijä ja uudistarpeet ennakoiva
- Työnantajana olemme kehittyvä, vetovoimainen ja arvostettu

Keskeiset strategiset painopisteet:

Elinvoimaa omaan elämään

- Korostetaan yhteisöllisyyttä, kuntalaisten omaa aktiivisuutta
- Palveluiden kohdentumista oikein
- Kuntien ja kuntayhtymän yhteistyö

Meidän tarinamme syntyy

- Paras asiakaskokemus
- Paras työnantaja
- Selkeät pelisäännöt
- hyvä maine

Ennakoiva yhteistyö ja välittäminen

- Vastuunjako ja roolien tunnistaminen
- Varhainen puuttuminen ja ennakointi
- Jalkautuminen asiakkaiden keskuuteen
- Toiminta yli hallintorajojen

Osaamisen aktiivinen kehittäminen

- Vaikutusten arviointi
- Jatkuva kehittäminen
- Kokeilukulttuuri
- Osallistava johtaminen
- Jatkuva oppiminen
- Osaamisen arviointi

Strategia tukee kuntayhtymän vakaata perustaa ja mahdollista laajentumista. Kuntayhtymän talouden ja toiminnan tasapaino niin, että perussopimuksen mukaiset tehtävät voidaan kestävästi toteuttaa. Kuntayhtymällä ja sen jäsenkunnilla on valmius keskustella myös kuntayhtymän toiminnan laajentumisesta tai muusta yhteistyöstä.

Lisäaineistona jaetaan:

- Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän strategialuonnos 2020 - 2025
- kommentit strategialuonnoksesta

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Vieremän kunta pitää hyvänä strategiassa painotettua ennakoivaa terveyden- ja hyvinvoinnin ylläpitoa sekä tiivistä yhteistyötä kuntayhtymän jäsenkuntien kanssa.

Hyvään työnantajakuvaan panostaminen on välttämätöntä osaavan työvoiman pitämiseksi ja saamiseksi jatkossakin.

Vieremän kunta pitää nykyistä sosiaali- ja terveystalouden rakennetta ja -tasoa hyvänä. Vieremän osalta ei nähdä tarvetta muutoksiin strategiakaudella. Hyvälaatuisten ja nykyaikaisten lähipalvelujen tarjoaminen kuntalaisille on kunnan keskeinen strategiakauden tavoite.

Vieremän kunnalla ei ole huomautettavaa strategia-aineiston sisältöön.

Päätös Kunnanhallitus päätti esityksen mukaisesti.

Tiedoksi Ylä-Savon Sote ky